

Số: /KH-SLĐTBXH Bình Phước, ngày tháng năm 2022

KẾ HOẠCH
Tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh năm 2022

Căn cứ Bộ luật Lao động ngày 20 tháng 11 năm 2019;

Căn cứ Nghị định 145/2020/NĐ-CP ngày 14 tháng 12 năm 2020 quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Bộ luật Lao động về điều kiện lao động và quan hệ lao động;

Sở Lao động – Thương binh và Xã hội xây dựng Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm Hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh năm 2022 như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Xây dựng đội ngũ hòa giải viên lao động đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ trung gian hòa giải, ngăn chặn kịp thời, giải quyết các mâu thuẫn phát sinh, ổn định tình hình quan hệ lao động tại các doanh nghiệp, đảm bảo điều kiện, tiêu chuẩn, trình tự thủ tục theo quy định.

- Việc tuyển chọn hòa giải viên phải đúng tiêu chuẩn, trình tự, thủ tục quy định tại Điều 92 và khoản 2, Điều 93 Nghị định số 145/2020/NĐ-CP;

- Bảo đảm nguyên tắc công khai, minh bạch, khách quan, công bằng, dân chủ và đúng quy định pháp luật.

II. CHỈ TIÊU HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG CẦN TUYỂN

Số lượng xét tuyển hòa giải viên lao động cần tuyển: là 15 chỉ tiêu. Cụ thể:

Stt	Huyện, thị xã	Số lượng (người)	Ghi chú
1	Thị xã Bình Long	1	KH 04/KH-PLĐTBXH ngày 01/3/2022
2	Thị xã Phước Long	2	KH 04/KH-PLĐTBXH ngày 21/3/2022
3	Huyện Phú Riềng	1	KH 03/KH-PLĐTBXH ngày 29/3/2022
4	Huyện Đồng Phú	2	KH 01/KH-PLĐTBXH ngày 23/02/2022
5	Huyện Bù Đăng	1	KH 01/KH-PLĐTBXH ngày 30/3/2022
6	Huyện Bù Đốp	1	KH 02/KH-PLĐTBXH ngày 30/3/2022
7	Huyện Bù Gia Mập	4	KH 01/KH-PLĐTBXH ngày 30/3/2022
8	Huyện Chơn Thành	3	KH 04/KH-PLĐTBXH ngày 06/4/2022

III. ĐIỀU KIỆN ĐĂNG KÝ DỰ TUYỂN VÀ PHƯƠNG THỨC TUYỂN

1. Điều kiện đăng ký dự tuyển

a) Người đăng ký dự tuyển phải có đủ các tiêu chuẩn sau đây:

- Là công dân Việt Nam, có năng lực hành vi dân sự đầy đủ theo quy định của Bộ luật Dân sự, có sức khỏe và phẩm chất đạo đức tốt.
- Có trình độ đại học trở lên và có ít nhất 03 năm làm việc trong lĩnh vực có liên quan đến quan hệ lao động.
- Không thuộc diện đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự hoặc đã chấp hành xong bản án nhưng chưa được xóa án tích.

b) Những người sau đây không được đăng ký dự tuyển:

- Không cư trú tại Việt Nam;
- Mất hoặc bị hạn chế năng lực hành vi dân sự;
- Đang bị truy cứu trách nhiệm hình sự; đang chấp hành hoặc đã chấp hành xong bản án, quyết định về hình sự của Tòa án mà chưa được xóa án tích; đang bị áp dụng biện pháp xử lý hành chính.

2. Hồ sơ đăng ký dự tuyển và lệ phí dự tuyển

a) Hồ sơ đăng ký dự tuyển

- Đơn dự tuyển hòa giải viên lao động;
- Sơ yếu lý lịch có xác nhận của cấp có thẩm quyền;
- Giấy chứng nhận sức khỏe do cơ quan y tế có thẩm quyền cấp theo quy định của Bộ Y tế;
- Bản sao từ sổ gốc, bản sao có chứng thực hoặc bản sao xuất trình kèm bản chính để đối chiếu các văn bằng, chứng chỉ liên quan;
- Văn bản giới thiệu tham gia làm hòa giải viên lao động của các cơ quan, tổ chức liên quan (nếu có).

b) Tiếp nhận hồ sơ dự tuyển hòa giải viên lao động

- Thời gian tiếp nhận: Từ ngày 20/4/2022- 20/5/2022 (trong giờ hành chính). Các trường hợp nộp sau thời gian trên đều không hợp lệ.
- Địa điểm tiếp nhận hồ sơ dự tuyển: Sở Lao động – TB&XH; Phòng Nội vụ/Lao động – TB&XH các huyện, thị xã: Đồng Phú, Bù Đăng, Bù Đốp, Bù Gia Mập, Phú Riềng, Chơn Thành, Bình Long, Phước Long.
- Cách thức nộp hồ sơ: Nộp hồ sơ trực tiếp hoặc qua dịch vụ bưu chính công ích (chỉ tiếp nhận hồ sơ đầy đủ theo quy định).

c) Lệ phí dự tuyển: Không.

3. Phương thức, chỉ tiêu tuyển chọn: Xét hồ sơ.

IV. CÁC CHẾ ĐỘ VÀ TRÌNH TỰ, THỦ TỤC TUYỂN CHỌN, BỔ NHIỆM HÒA GIẢI VIÊN LAO ĐỘNG

1. Hòa giải viên lao động được hưởng các chế độ được quy định tại Chương V, Quyết định số 440/QĐ-UBND ngày 10/3/2022 của UBND tỉnh về việc ban hành Quy chế quản lý Hòa giải viên lao động.

- Mỗi ngày thực tế thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động do cơ quan có thẩm quyền cử, hòa giải viên lao động được hưởng tiền bồi dưỡng mức 5% tiền lương tối thiểu tháng tính bình quân các vùng đối với người lao động làm việc theo hợp đồng lao động do Chính phủ quy định theo từng thời kỳ.

- Được cơ quan, đơn vị, tổ chức nơi đang công tác tạo điều kiện bố trí thời gian thích hợp để tham gia thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động theo quy định.

- Được áp dụng chế độ công tác phí quy định đối với cán bộ, công chức, viên chức nhà nước trong thời gian thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động theo quy định.

- Được tham gia tập huấn, bồi dưỡng, nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ do cấp có thẩm quyền tổ chức.

- Được khen thưởng theo quy định của Luật Thi đua, khen thưởng về thành tích trong việc thực hiện nhiệm vụ của hòa giải viên lao động theo quy định.

- Được hưởng các chế độ khác theo quy định của pháp luật.

2. Trình tự, thủ tục tuyển chọn, bổ nhiệm hòa giải viên lao động

- Sở Lao động – TB&XH có văn bản thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn thông qua cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và trên phương tiện thông tin đại chúng, đồng thời gửi Phòng (Nội vụ) Lao động - Thương binh và Xã hội để phối hợp thực hiện;

- Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nộp hồ sơ ghi trong thông báo tuyển chọn hòa giải viên lao động, Phòng Nội vụ/Lao động – TB&XH có trách nhiệm rà soát người đủ tiêu chuẩn, tổng hợp, báo cáo Sở Lao động – TB&XH thẩm định;

- Trong thời hạn 10 ngày làm việc kể từ ngày nhận được báo cáo của Phòng Nội vụ/Lao động – TB&XH, Sở Lao động – TB&XH thẩm định các hồ sơ dự tuyển (kể cả các hồ sơ do Sở Lao động – TB&XH trực tiếp nhận), lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động thuộc thẩm quyền quản lý của Sở và của Phòng Nội vụ/Lao động – TB&XH, trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh xem xét, bổ nhiệm;

- Trong thời hạn 05 ngày làm việc kể từ ngày nhận được đề nghị của Sở Lao động – TB&XH, Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh xem xét, quyết định bổ nhiệm hòa giải viên lao động.

- Thời hạn bổ nhiệm hòa giải viên lao động tối đa không quá 05 năm.

V. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động Việc làm

a) Công tác tham mưu lãnh đạo Sở:

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan có liên quan tổ chức, thực hiện Kế hoạch này.

- Thông báo công khai việc tuyển chọn hòa giải viên lao động trên địa bàn thông qua cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và trên phương tiện thông tin đại chúng, đồng thời gửi Phòng Nội vụ/Lao động - TB&XH để phối hợp thực hiện.

- Thẩm định các hồ sơ dự tuyển (cả hồ sơ do Sở Lao động – TB&XH trực tiếp nhận và Phòng Nội vụ/Lao động – TB&XH tiếp nhận), lựa chọn và lập danh sách vị trí bổ nhiệm của từng hòa giải viên lao động trình Chủ tịch Ủy ban nhân dân cấp tỉnh xem xét, bổ nhiệm.

Không giới hạn số lượng nhận hồ sơ đăng ký dự tuyển nhằm đảm bảo tính cạnh tranh trong tuyển chọn theo quy định.

- Thông báo công khai kết quả trúng tuyển đến thí sinh dự tuyển theo quy định; cập nhật, đăng tải danh sách họ tên, địa bàn phân công hoạt động, số điện thoại, địa chỉ liên hệ của hòa giải viên lao động được bổ nhiệm trên cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và thông báo trên các phương tiện thông tin đại chúng tại địa phương để người lao động, người sử dụng lao động biết và liên hệ.

- Thực hiện một số nội dung khác có liên quan đến việc tuyển chọn hòa giải viên theo quy định.

b) Hướng dẫn, phối hợp Phòng Nội vụ/Lao động - TB&XH các huyện, thị xã

- Thực hiện việc tuyển chọn hòa giải viên lao động và thực hiện theo hướng dẫn về nghiệp vụ của Sở Lao động – TB&XH thông qua cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị hoặc trên phương tiện thông tin đại chúng.

- Niêm yết công khai về điều kiện, trình tự tuyển chọn hòa giải viên lao động tại trụ sở làm việc; sau 05 ngày làm việc kể từ ngày hết hạn nộp hồ sơ, rà soát người đủ tiêu chuẩn, tổng hợp, báo cáo Sở Lao động – TB&XH thẩm định.

- Đăng tải công khai thông tin hoặc cập nhật bổ sung thông tin đối với các hòa giải viên đã được UBND tỉnh bổ nhiệm hoặc bổ nhiệm lại, gồm: họ tên, địa bàn phân công hoạt động, số điện thoại, địa chỉ liên hệ của hòa giải viên lao động được bổ nhiệm trước trụ sở và trên cổng thông tin điện tử của cơ quan, đơn vị và thông báo trên các phương tiện thông tin đại chúng tại địa phương để người lao động, người sử dụng lao động biết và liên hệ.

2. Văn phòng Sở

Phối hợp với Phòng Lao động Việc làm chuẩn bị về cơ sở vật chất (hội trường, văn phòng phẩm, tài liệu) để thực hiện tốt Kế hoạch.

Trên đây là Kế hoạch tuyển chọn, bổ nhiệm Hòa giải viên lao động trên địa bàn tỉnh năm 2022, đề nghị các phòng chuyên môn theo dõi, thực hiện. Trong quá trình tổ chức thực hiện Kế hoạch này, nếu có khó khăn, vướng mắc đề nghị kịp

thời báo cáo Sở Lao động – Thương bin và Xã hội (qua Phòng LĐVL) để được hướng dẫn giải quyết./.

Nơi nhận:

- UBND tỉnh;
- GD, PGD Sở;
- Văn phòng Sở;
- Phòng NV/LĐTBXH;
- Lưu VT, LĐVL (Th, B).

**KT.GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**